



COMUNE DI GRADO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI N. 2 RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - PROFILO: AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA PLA, POSIZIONE ECONOMICA PLA1 – PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI GRADO, DI CUI N. 01 CON RISERVA IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA.. SCADENZA 11 APRILE 2025 ORE 12.00.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la deliberazione giunta n. 60 dd. 15.04.2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione della pubblica amministrazione 2024-2026”;
- la deliberazione giunta n. 218 dd. 05.11.2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “1^ Modifica al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026. Approvazione.”;
- la L.R. n. 18/2016 e s.m.i. avente ad oggetto “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- gli articoli 36, 37 e 38 comma 3, del D.lgs. n. 165/2001;
- il vigente regolamento comunale sulla disciplina delle selezioni e delle procedure per le assunzioni di personale non dirigente;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il regolamento comunale del Corpo di polizia locale ed in particolare l’articolo 13;
- il d.lgs. n. 66/2010 “Codice dell’ordinamento militare” ed in particolare gli articoli 636, 1014, comma 4, e dell’art. 678, comma 9;
- il D.P.C.M. n.174/1994 avente ad oggetto “regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- la legge n. 68/1999 e s.m.i. avente ad oggetto “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” ed in particolare l’articolo 3, comma 4;
- il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e l’articolo art. 35 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- l’articolo 3, comma 4-bis, del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021 e dal successivo D.M. 9 novembre 2021;
- la legge n. 104/92 per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;
- il D. Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” ed il Regolamento UE n. 679/2016;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- i vigenti CCRL del Comparto unico del Friuli Venezia Giulia - personale non dirigente;

DATO ATTO che il Comune di Grado ha adottato gli atti propedeutici fondamentali per poter dare corso a procedure assunzionali;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 275 dd. 13/03/2025;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la costituzione, nel rispetto di quanto previsto dai vigenti contratti collettivi regionali di lavoro, di n. 2 rapporti di lavoro a tempo determinato di Agente di polizia locale, Categoria PLA, Posizione Economica PLA1, di cui n. 01 con riserva in favore dei volontari delle FF, presso il Corpo di Polizia locale del Comune di Grado.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, uno dei due posti messi a concorso è riservato ai volontari delle FF.AA..

Si ricorda che la norma individua quali beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

Il rapporto di lavoro decorre dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro e per cinque mesi, eventualmente prorogabili.

Il profilo prevede lo svolgimento delle funzioni previste da leggi, regolamenti, ordinanze e da altri provvedimenti amministrativi e riferiti alla polizia locale ed in particolare:

- tutte le funzioni previste nell'art 12 "Esercizio delle funzioni di polizia locale" della Legge regionale 8 aprile 2021, n. 5 e s.m.i.,
- i compiti di cui all'art. 3 "Compiti degli addetti al servizio di polizia municipale" e le funzioni di cui all'art. 5 "Funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di pubblica sicurezza" della legge 07 marzo 1986, n. 65 e s.m.i.
- tutto ciò che è previsto nel regolamento comunale del corpo di polizia locale, di cui all'art. 4 della legge 07 marzo 1986, n. 65 e s.m.i., approvato con deliberazione consiliare n. 28 del 13/09/2018 e nel regolamento dell'armamento degli appartenenti al corpo della polizia locale di Grado, in possesso della qualità di agente di pubblica sicurezza, approvato con deliberazione del C.C. n. 21 dd. 31.03.2010, modificato con decreto commissariale con i poteri del Consiglio n. 14 dd. 05.03.2011.

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale non dirigente del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia tempo per tempo vigente.

L'importo annuale del trattamento economico iniziale lordo attualmente previsto è pari a Euro 24.060,19, da rapportare alle mensilità effettive.

Saranno inoltre corrisposti la tredicesima mensilità, il salario aggiuntivo oltre ad altre indennità se ed in quanto dovute.

Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

ART. 2 – REQUISITI PER L'ACCESSO

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- essere cittadino italiano, secondo quanto disposto dall'art. 2 del D.P.C.M. 174/1994;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento in quiescenza;
- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo (per i nati entro il 31.12.1985);
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica pre-assuntiva i vincitori e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso;
- non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge;

- godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313.
- non essere stati collocati in quiescenza;

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado con corso di studi valevole per l'accesso all'università (di norma quinquennale). I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.
Qualora il candidato non ne sia in possesso dovrà allegare copia della richiesta di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso presentata alla competente autorità, ex articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001. In tale ipotesi i candidati saranno ammessi a partecipare con riserva;
- trovarsi nelle condizioni soggettive di cui all'art. 5, comma 2 lett. a), b), c), della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di P.S.:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver riportato condanna a pena alternativa per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale obiettore di coscienza ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'articolo 636, comma 3, del d.lgs. n. 66/2010;
- patente di guida veicoli di tipo A e B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità.
- ai sensi dell'art. 2 del Decreto Ministero della Salute 28 aprile 1998, essere in possesso dei requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, di cui all'art.42 del regio decreto 18 giugno 1931, n.773 - Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- non avere impedimenti derivanti da scelte personali che limitino il porto e l'uso dell'arma.

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Al fine dell'accesso al posto di lavoro di cui al presente bando, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs n. 198/2006).

Ulteriori riserve per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni, come previsto dal comma 4 dell'articolo 1014 precitato, ovvero a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del d.lgs. n. 40/2017, sono applicate nell'ipotesi dello scorrimento della graduatoria degli idonei.

ART. 3 – DOMANDA DI AMMISSIONE

Il presente bando e la relativa modulistica sono disponibili sul sito istituzionale del Comune di Grado: <http://www.comune.grado.go.it> nella sezione “amministrazione trasparente > bandi di concorso”.

Il termine ultimo per la presentazione della domanda è il giorno **11.04.2025, ORE 12.00**.

La domanda di ammissione al concorso, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, dovrà essere indirizzata a:

Comune di Grado, Piazza Biagio Marin, n. 4 – 34073 Grado

e dovrà pervenire **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 11.04.2025.**

Per nessun motivo saranno prese in considerazione domande o documenti che dovessero pervenire oltre il predetto termine.

La domanda sarà considerata ammissibile esclusivamente a condizione che pervenga, con qualsivoglia mezzo, entro il suddetto termine all’Ufficio Protocollo del Comune di Grado; ai fini dell’accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede unicamente il timbro dell’Ufficio Protocollo del Comune di Grado con l’attestazione del giorno e dell’ora dell’arrivo. L’inoltro della domanda è a completo ed esclusivo rischio del candidato.

ATTENZIONE: In caso di spedizione mediante raccomandata con avviso di ricevimento NON fa fede il timbro postale.

Le domande di ammissione al concorso andranno preferibilmente trasmesse:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: comune.grado@certgov.fvg.it allegando la scansione in formato PDF dell’originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell’originale di un valido documento di identità;
- tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: comune.grado@certgov.fvg.it allegando la domanda, debitamente compilata, sottoscritta dal candidato con firma digitale in formato PDF/ P7M o equivalente.

Al solo fine di rendere più rapida l’identificazione, la PEC dovrà avere ad oggetto “COMUNE DI GRADO Domanda di concorso pubblico per l’assunzione di n. 2 Agenti di polizia locale a tempo determinato categoria PLA”.

Si precisa che nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, come sopra descritto, il termine ultimo di invio da parte del candidato stesso, a pena di esclusione, resta fissato nelle ore 12:00 del termine su indicato (11.04.2025). In tal caso fa fede la data della ricevuta di accettazione da parte del gestore di posta certificata del mittente.

Tutti gli allegati trasmessi mediante PEC saranno ritenuti validi unicamente se inviati nel formato PDF.

In caso di mancanza di una casella PEC da parte del candidato le domande potranno essere trasmesse con una delle seguenti modalità alternative:

- consegna a mano direttamente all’ufficio protocollo del Comune con sede in Piazza Biagio Marin n. 4 – 34073 Grado entro **le ore 12.00 del giorno di scadenza del bando;**
- spedizione mediante raccomandata con avviso di ricevimento, all’indirizzo sopraindicato, in busta chiusa indicando sul retro della busta la dicitura “COMUNE DI GRADO Domanda di concorso pubblico per l’assunzione di n.2 Agenti di Polizia locale a tempo determinato categoria PLA”, al solo fine di rendere più rapida la fase di raccolta delle stesse. **NON fa fede il timbro postale.** La raccomandata deve **PERVENIRE** all’ufficio protocollo del Comune di Grado, sotto la completa responsabilità del concorrente, entro il termine di scadenza del bando.

L’invio mediante posta elettronica in formati diversi da quelli sopraindicati, così come ad una casella di posta elettronica diversa dalla PEC del Comune di Grado comportano l’esclusione dal concorso.

Comporta altresì l’esclusione dal concorso l’invio della domanda e dei relativi allegati da caselle di posta elettronica non certificata.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (richiesta a pena di esclusione dalla procedura ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale);
- documenti che comprovano eventuali titoli di preferenza;
- curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto redatto preferibilmente in formato Europass contenente la formula di autorizzazione all'utilizzo dei dati personali a fini privacy, sottoscritto con firma autografa o digitale;
- la certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti (se ricorre il caso);
- la certificazione medica attestante lo stato di handicap e la percentuale di invalidità, pari a o superiore all'80%, ai fini dell'esonero dalla prova preselettiva (se ricorre il caso)

PER CONSENTIRE LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA IN TEMPI BREVI È CONSIGLIATO INOLTRE ALLEGARE ALLA DOMANDA:

- titolo di studio;
- patenti di guida.

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, nella forma delle "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R., il possesso dei requisiti richiesti e degli eventuali diritti di preferenza. Qualora non espressamente dichiarati nella domanda gli stessi non potranno essere fatti valere.

Dovranno dichiarare inoltre di avere letto e di accettare tutte le regole previste dal presente bando.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo/recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sono sanabili tutte le irregolarità od omissioni rilevate nelle domande di ammissione alla selezione ad eccezione di quelle relative:

- alle generalità;
 - luogo e data di nascita;
 - comune di residenza;
 - indirizzo o domicilio digitale presso il quale inviare le comunicazioni relative alla selezione;
 - indicazione del concorso o della selezione al quale si intende partecipare;
 - firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa (se richiesta e necessaria in base alle modalità di presentazione della domanda contenute nel bando);
- laddove non desumibili implicitamente dalla documentazione allegata o dal contesto della domanda stessa.

Nel caso in cui risultino nella domanda e/o nella documentazione richiesta omissioni od imperfezioni sanabili, il Servizio gestione risorse umane procederà ad invitare il candidato a perfezionare la pratica dei documenti/dichiarazioni mancanti, fissandone un tempo entro il quale ciò deve avvenire, a pena di definitiva esclusione dalla procedura selettiva.

ART.4 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'Amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda entro il termine del precedente art. 3, senza verificare il possesso dei requisiti dichiarati. La verifica delle

dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria finale nei confronti di coloro che avranno superato la prova d'esame.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla selezione sarà comunicato mediante pubblicazione sul sito istituzione del Comune di Grado (www.comune.grado.go.it) nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso.

Tali pubblicazioni costituiscono notifica a tutti gli interessati e assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati saranno identificati unicamente con il numero di protocollo attribuito in sede di presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale.

Sarà cura dell'Amministrazione provvedere alla comunicazione ai candidati del numero di protocollo identificativo attribuito in sede di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, il Comune di Grado si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

ART. 5 – PROCEDURA CONCORSALE

La commissione esaminatrice sarà formata da tre componenti e sarà appositamente nominata dal responsabile del procedimento. Ad essi si aggiungerà un segretario verbalizzante, senza diritto di voto.

La commissione provvederà all'espletamento e valutazione della prova d'esame ed infine alla formazione della graduatoria provvisoria di merito dei candidati, secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste e dichiarate nella domanda.

La Commissione potrà inoltre avvalersi di componenti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

ART. 6 – PROVE CONCORSALE E CALENDARIO

L'esame consta in una prova orale sulle materie sotto specificate e si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

Nel corso della prova verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- corretta esposizione;
- precisione concettuale;
- terminologia corretta rispetto ai riferimenti normativi.

La valutazione della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese sarà ricompresa nel punteggio attribuito alla prova orale.

Nel caso di un numero di candidati superiore a 20, l'accesso alla prova d'esame (orale) potrà avvenire - a discrezione del Comune di Grado - a seguito del superamento di una prova preselettiva scritta sulle medesime materie d'esame previste per la prova orale.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

Durante lo svolgimento della preselezione non è permesso ai candidati comunicare tra loro o con altri. E' assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio sede della preselezione di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno nonché di altri supporti di memorizzazione

digitale. E' altresì vietata l'introduzione di testi di qualsiasi genere. L'Amministrazione, in ogni caso, non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui al presente comma.

Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dalla selezione.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Conseguiranno l'ammissione alla prova d'esame (orale), i candidati utilmente collocati nella graduatoria di prova della preselezione, entro la ventesima posizione.

I candidati ex-aequo alla ventesima posizione saranno comunque ammessi alla prova d'esame. In aggiunta saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2-bis della legge n. 104/92 che ne abbiano fatto espressa indicazione nella domanda di selezione.

L'elenco dei candidati utilmente classificati a seguito della prova preselettiva e ammessi a sostenere la prova d'esame (orale) sarà esclusivamente pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Grado(www.comune.grado.go.it) nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti ed i candidati utilmente classificati saranno tenuti a presentarsi senza alcun preavviso a sostenere la prova d'esame (orale).

La prova d'esame (orale) si terrà il giorno

30.04.2025 a partire dalle ore 9.30

Qualora il numero dei candidati fosse superiore a 20 e si procedesse allo svolgimento della prova di preselezione, la stessa prova di preselezione si terrà il giorno **24.04.2025 alle ore 09.30**

Tutte le prove si svolgeranno presso la sede del Comune di Grado – Piazza Biagio Marin, 4 - Grado.

I candidati sono tenuti, pena esclusione, a presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno, per qualsiasi motivo, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati saranno considerati rinunciatari.

Qualora si rendesse necessaria una modifica della giornata di svolgimento della prova orale, ovvero della prova preselettiva se attivata da parte dell'Amministrazione, la relativa comunicazione sarà pubblicata esclusivamente sul sito istituzionale del Comune di Grado (www.comune.grado.go.it) nella sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso.

MATERIE D'ESAME:

Il Colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Elementi di ordinamento degli enti locali D. Lgs. 267/2000;
- Elementi di diritto amministrativo e L. 241/1990 e ss.mm.ii;
- Elementi di codice penale e di procedura penale;
- Normativa in materia di polizia locale: Legge quadro sull'Ordinamento della Polizia Locale (Legge n. 65/1986 e successive modifiche ed integrazioni) e Legge Regionale n. 5/2021;
- Codice della strada (D.Lgs. 285/1992) e relativo Regolamento di esecuzione (D.P.R. 495/1992);
- Normativa in materia di infortunistica stradale, vigilanza edilizia, ambientale, igienico-sanitaria, commercio, polizia giudiziaria e pubblica sicurezza, polizia amministrativa;
- Depenalizzazione – Sistema sanzionatorio vigente (Legge n. 689/1981 e successive modifiche ed integrazioni) e L.R. 01/1984 e successive modifiche ed integrazioni);
- Testo Unico leggi pubblica sicurezza (TULPS) – Regio Decreto n. 773/1931;
- Conoscenza e utilizzo di programmi informatici di base;
- Conoscenza della lingua inglese.

La prova d'esame verrà espletata nel rispetto dell'art. 20 della Legge 5-2-1992, n. 104 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap). Il candidato portatore di handicap dovrà specificare gli ausili necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

Il candidato con DSA dovrà indicare le misure dispensative o gli strumenti compensativi e/o i tempi aggiuntivi necessari quali la possibilità di sostituire la prova preselettiva con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova. La necessità deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del 12.11.2021 del ministro per la Pubblica amministrazione e dei ministri per le Disabilità e del Lavoro.

ART. 7 – GRADUATORIA DI MERITO

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato la prova d'esame. La graduatoria finale, approvata con apposito atto del responsabile del procedimento, verrà pubblicata all'Albo pretorio on-line del Comune di Grado per almeno 15 giorni consecutivi; dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnazioni.

Per la formulazione della graduatoria valgono gli eventuali titoli di preferenza stabiliti dal D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii..

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 saranno preferiti, a parità di merito e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, i candidati in possesso dei seguenti titoli di preferenza posseduti alla data della scadenza della domanda:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SARS-CoV-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/1994 e s.m.i.;
p) minore età anagrafica.

Equilibrio di genere:

Relativamente al concorso si indica, così come previsto dal novellato articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, che la parità di genere risultante alla data del 31/12/2024 per il profilo indicato era la seguente:

- uomini: 93,33%
- donne: 6,67%

Il differenziale tra i generi evidenzia uno scarto superiore al 30% e pertanto trova applicazione, per il presente bando, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del DPR n. 487/1994 in favore del genere femminile.

La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, anche di rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato rispetto a quelle indicate nel presente bando anche con durata del contratto diversa da quella prevista dal bando.

ART. 8 – ASSUNZIONE VINCITORI

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La nomina acquisterà carattere di stabilità dopo il prescritto periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

I vincitori che non assumono servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decadono dall'assunzione.

L'assunzione dei vincitori verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti in quella data lo consentiranno.

La stipulazione del contratto di lavoro è comunque subordinata alla effettiva possibilità di assunzione del Comune di Grado in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie del Comune di Grado.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto ed ai regolamenti del Comune di Grado.

A titolo meramente indicativo l'assunzione in servizio è prevista per il giorno 16.05.2025.

ART. 9 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, il Comune informa che i dati personali vengono trattati nell'esercizio di pubblici poteri, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per gestire gli adempimenti istruttori ed amministrativi previsti nel presente procedimento e nelle leggi relative, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in albo pretorio o amministrazione trasparente e per archiviazione e conservazione entro i tempi previsti dalla legge. Titolare del trattamento dei suoi dati è il Comune di Grado, Piazza Biagio Marin n.4. Responsabile del trattamento dei suoi dati è il Segretario Generale - Dirigente dell'Area servizi affari generali - dott.ssa Daniela Peresson. Gli interessati possono esercitare in ogni momento i diritti previsti dal Regolamento UE 679/16, con la modulistica a disposizione nel sito web istituzionale.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è l'avvocato Roberta Rubini dello Studio Legale Aura Legal S.B.T.A.R.L. con sede a Padova in Piazza De Gasperi, 50.

I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO) nonché il modello completo di informativa sono disponibili presso il Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione e pubblicati sul sito web del Comune di Grado ([www.comune.grado.go.it/AmministrazioneTrasparente/Altri contenuti-Privacy](http://www.comune.grado.go.it/AmministrazioneTrasparente/Altri%20contenuti-Privacy)).

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Il presente bando costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 8 della L. n. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Segretario generale - Dirigente dell'Area servizi affari generali - dott.ssa Daniela Peresson e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi tre dalla data di svolgimento della prova d'esame.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogarlo, annullarlo, sospenderlo o modificarlo e di non procedere alla selezione in ogni momento, non dando corso alle assunzioni in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti del Comune di Grado.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Si rende noto che tutte le domande di assunzione eventualmente presentate al Comune di Grado prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Grado, Servizio gestione risorse umane, tel. 0431 / 898241 – 898208 nelle giornate dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 (e-mail: personale@comunegrado.it).

Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune all'indirizzo: www.comune.grado.go.it nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso", all'albo pretorio online e sul sito della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Grado, 13 marzo 2025

Il Dirigente dell'Area servizi affari generali
Dott.ssa Daniela Peresson

“Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005”